

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 143 次會議

會議記錄

日期： 2024 年 9 月 19 日 (星期四)

時間： 下午 2 時 30 分

地點： 平等機會委員會會議廳

出席者

林美秀女士, SBS

主席

陳麗群女士, MH

鄭泳舜議員, MH, JP

周莉莉女士

方文傑先生

(以視像會議方式與會)

藍建中先生

馬為首先生

謝偉鴻博士, MH

唐安娜女士

(以視像會議方式與會)

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

(以視像會議方式與會)

黃梓謙先生, MH, JP

(以視像會議方式與會)

王偉倫博士

(以視像會議方式與會)

胡潔瑩博士, JP

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

因事未能出席者

蔡懿德女士, MH

高德蘭博士

列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

李錦雄先生

總監 (機構規劃及服務)

蕭傑雄先生

總監 (投訴事務)

陳潔貞小姐

主管 (機構傳訊)

限閱文件

(已批准作公開發布)

文瑞麟先生
徐妤婷女士
何永強先生
蘇家盈女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

總法律主任
主管 (政策、研究及培訓)
高級平等機會主任 (少數族裔事務組)
高級平等機會主任 (反性騷擾事務組)
高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會管治委員會委員 (「委員」) 出席第 143 次會議。主席表示方文傑先生、唐安娜女士、利哲宏博士及黃梓謙先生以視像會議方式與會，王偉倫博士將於稍後時間加入會議，同樣以視像會議方式與會。此外，蔡懿德女士因不在香港，高德蘭博士因在時間上無法配合，二人未能出席會議。

II. 確認通過上次會議的記錄 (議程第 1 項)

確認通過於 2024 年 6 月 20 日舉行的第 142 次會議的記錄

2. 於 2024 年 6 月 20 日舉行的第 142 次會議的記錄已於 2024 年 7 月 19 日發送予各委員，其後沒有收到修訂要求。各委員確認通過第 142 次會議的記錄，無需修訂。

3. 一名委員表示，就會議記錄第 20 段提及教育局對《人人學得好：少數族裔教育工作小組報告》所載建議的回應，希望可以在有進展時獲提供更新資料。主席表示於適當時會在政策、研究及培訓專責小組的會議報告內匯報進展。

III. 續議事項 (議程第 2 項)

4. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

限閱文件
(已批准作公開發布)

IV. 新議程項目

平機會半年工作回顧 (2024 年 1 月至 6 月)

(EOC 文件 7/2024 ; 議程第 3 項)

5. EOC 文件 7/2024 載述了平機會 2024 年上半年度工作的統計數字，以及進行的法庭訴訟的最新狀況。

6. 各委員備悉 EOC 文件 7/2024 的內容。

主席季度報告

(EOC 文件 8/2024 ; 議程第 4 項)

7. EOC 文件 8/2024 載述主席在 2024 年 6 月至 8 月的重要工作。主席重點講述文件所載其中的三個主要範疇，供委員參閱。

A. 主要活動

8. 各委員備悉，全民暢達@香港研討會於 2024 年 7 月 15 日在香港會議展覽中心順利舉行。活動創造了獨特的平台，匯聚來自香港及大灣區的政策制定者、先驅研究人員及業界意見領袖，一同從全面的角度探討暢通易達的議題，引領各界討論如何改善不同能力及年齡人士的福祉及社會參與程度。各界對研討會的反應熱烈，共有 335 名人士經研討會的網站報名參加，最終有 290 人出席。

(陳麗群女士此時加入會議。)

9. 平機會推出通用設計嘉許計劃 2024/25，嘉許在提供通達建築環境方面有傑出表現及貢獻的公司及機構。在 2024 年 2 月至 4 月接受申請期間，共收到 270 份申請。八月初進行了三場評審，以決定每份申請的獎項等級，最終結果將於 2024 年 9 月公布。嘉許典禮將於 2024 年 11 月 1 日在香港故宮文化博物館舉行。平機會辦事處會在稍後時間，透過電郵邀請各委員出席嘉許典禮。

(曾志文女士此時加入會議。)

限閱文件

(已批准作公開發布)

10. 平等機會青年大使計劃 2023/24 的嘉許典禮在 2024 年 6 月 15 日舉行，計劃完滿結束。青年大使參加了預防性騷擾的網上及面授培訓，並製作與反性騷擾有關的宣傳品或舉辦相關活動，向朋輩及在校園推廣預防性騷擾的信息。

11. 《種族多元共融僱主約章》的簽署機構數目增至 470 間，新增簽署機構中，大型機構、中小企及本地機構的數目穩定上升。

12. 在推廣弱勢少數族裔的平等機會方面，平機會第二屆種族友善校園嘉許計劃共有 158 間學校參與，反應踴躍。參加計劃的學校透過舉行學生活動、教師培訓及社交媒體宣傳，在校園推廣種族共融。計劃的嘉許典禮於 2024 年 7 月 5 日舉行，為今屆計劃作結。教育局是計劃的支持機構，教育局局長及香港教育大學校長擔任典禮的主禮嘉賓。超過 130 名學校代表出席了典禮，並獲嘉許為「支持種族友善校園」及「種族多元共融夥伴老師」。為鼓勵學校及校園推廣種族多元共融，平機會將在 2025/26 學年再次舉辦嘉許計劃。

13. 2024 年 6 月 21 日，平機會為順利完成最近一期的「Are You OK？」反歧視及反騷擾培訓課程的 21 名外籍家庭傭工舉行結業禮，以響應國際家務工日。

14. 在推廣並提升反性騷擾意識的工作方面，平機會繼續鼓勵大學生及大學教職員參加平機會與海外動畫公司共同製作的網上課程。此外，反性騷擾事務組繼續處理由準投訴人、僱主及人力資源從業員，以及包括準證人、朋友或家人的旁觀者所提出的關於性騷擾的查詢。

(王偉倫博士此時以視像會議方式加入會議。)

B. 推出指引及委託進行的研究項目報告

15. 各委員備悉於 2024 年 6 月 7 日推出的《媒體處理精神健康新聞指引》，列出傳媒報道與精神健康有關的題材的五項原則，即力求準確、減少傷害、保護私隱、慎用語言及影像，以及提供幫助及支持。該指引獲 20 間媒體廣泛和正面報道，包括 6 間印刷媒體、11 間網上媒體及 3 間電子媒體，共刊登 25 篇相關報道。該等報道亦有助提升大眾對有關議題的認識和了解。

16. 「在香港『公眾可進出處所』餵哺母乳的研究」結果揭示了公眾場所的餵哺母乳設施不足。為支援授乳母親，平機會提倡加強社區的家庭友善程度，並提升公共設施，為母乳餵哺創造有利環境。

限閱文件

(已批准作公開發布)

C. 與外界的合作

17. 各委員備悉平機會於 2024 年 7 月接待了新加坡代表團。該代表團由新加坡人力部、勞資政糾紛調解聯盟及勞資政公平與良好僱傭聯盟的代表組成。平機會向代表團介紹其工作，雙方交換了促進工作間平等機會的意見及經驗。此外，主席、行政總監（營運）及其他平機會代表於 2024 年 6 月及 8 月，與深圳大學中國特色社會主義先行示範區殘疾人事業發展研究中心的官員會面。

18. 主席及行政總監（執行）回應一名委員的提問，表示平機會會就向政府提出的重大修例建議，例如於 2016 年進行的歧視條例檢討，徵詢各委員的意見及指示。有關 EOC 文件 8/2024 附錄第 35 段提及的法例修訂，由於與政府的討論仍處於初步階段，會待有更具體的進展時才向各委員簡報。

19. 各委員備悉 EOC 文件 8/2024 的內容。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

（EOC 文件 9/2024；議程第 5 項）

20. EOC 文件 9/2024 載述平機會四個專責小組最近於 2024 年 6 月至 8 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

21. 各委員備悉 EOC 文件 9/2024 的內容。

與內地協作在 2025 至 2027 年舉辦年度論壇：

深圳大學中國特色社會主義先行示範區殘疾人事業發展研究中心（「基地」）
大灣區殘障事業協同發展論壇（「論壇」）

（EOC 文件 10/2024；議程第 6 項）

22. 主席請各委員考慮 EOC 文件 10/2024 所載，有關平機會與基地由 2025 年至 2027 年合作安排的建議。

23. 主管（機構傳訊）向各委員簡述協作的背景，以及平機會與基地擬議的合作計劃。各委員備悉平機會在推動平等機會的工作方面，一直尋求機會與內地相關團體進行協作。

限閱文件

(已批准作公開發布)

為此，平機會於 2023 年 11 月 17 日至 19 日參與了基地舉辦的第二屆大灣區殘障事業協同發展論壇。該活動設有主論壇、分論壇、圓桌論壇及閉門會議。承接 2023 年的交流和良好的協作成果，基地邀請平機會成為論壇的永久主辦單位之一，以深化合作，建立恆常夥伴關係。

24. 各委員備悉平機會與基地透過線上線下的形式進行了磋商，並於 2024 年 6 月 19 日及 2024 年 8 月 20 日分別在平機會辦事處及深圳大學會面，以探索和討論建議協作的細節。會議上，雙方表達了合作籌辦論壇的意願，並釐清了有關合作的安排。平機會與基地就合作安排達成的共識載於 EOC 文件 10/2024 的附件 I。

25. 扼要而言，平機會擔任論壇的永久主辦單位，須：

- i. 參與有關籌辦論壇的討論及決策，包括就每年論壇的主題及建議內容與其他永久主辦單位、流動主辦單位及承辦單位協作；
- ii. 就每年大灣區殘障事業服務案例的遴選，參與提名香港的服務案例；
- iii. 負責聯繫香港殘疾人士服務機構的代表，邀請他們參與論壇及進行經驗分享和交流；
- iv. 每年提供若干款項，用於支付獲平機會邀請的香港特區參與者在論壇舉行期間的住宿、膳食及交通費用；以及
- v. 於 2027 年擔任在香港舉行的論壇的流動主辦單位，並承擔舉辦論壇的開支，即場地、技術和人手支援的開支，以及講者的住宿和交通費用。

26. 若獲得各委員批准，平機會將向政制及內地事務局申請撥款，並與基地及內地其他相關機構簽訂合作備忘，之後將於 2027 年論壇結束後檢討協作安排。

27. 各委員認為擬議合作值得推行，表示全力支持。一名委員詢問有關 2027 年論壇所需的撥款，另一名委員則詢問平機會如何挑選獲支持的參加者參加在其他城市舉辦的論壇。主管（機構傳訊）表示，2027 年論壇的預計開支取決於論壇規模及所選場地等因素。平機會將與基地進一步商討，計算出所需撥款，並向政制及內地事務局申請撥款支持這項新計劃。待取得該局承諾資助後，平機會將與基地及相關機構簽訂合作備忘。至於平機會每年所支持參加論壇的人士，將獲邀在論壇上分享服務殘疾人士的經驗和進行交流，以促進殘疾人士的平等機會。一名委員建議平機會支持的參加者可在活動後，與其界別分享參加論壇的體會。

限閱文件

(已批准作公開發布)

28. 各委員批准 EOC 文件 10/2024 所載平機會與基地的建議合作。平機會辦事處會繼而向政制及內地事務局申請撥款，並協調各有關方面展開 2025 年至 2027 年的合作安排。

V. 其他事項

2024 年第四季的種族多元共融活動

29. 主席與高級平等機會主任 (少數族裔事務組) 邀請各委員參加和支持 2024 年 10 月及 11 月舉辦的三項推廣種族多元共融的主要活動，詳情已在 2024 年 9 月 16 日發出的電郵中載述。EMerging Talent Internship Programme 將於 2024 年 10 月 16 日舉行頒發證書的典禮，以表揚提供實習機會的公司及完成實習的學生。於 2024 年 10 月 20 日在錫克廟舉行的種族多元共融博覽會，提供超過 50 個職位空缺，涉及多樣技能及資歷水平，屆時政務司副司長將會出席。《種族多元共融僱主約章》成立六周年慶祝活動將於 2024 年 11 月 29 日在香港金融大會堂舉行，是紀念《種族歧視條例》生效 15 年的重要活動。活動內容包括與約章簽署機構的分享環節，以及介紹即將推出的種族多元共融僱主嘉許計劃。行政會議非官守議員召集人葉劉淑儀女士將擔任主禮嘉賓。

30. 無其他事項，會議於下午 3 時 15 分結束。

VI. 下次開會日期

31. 下次定期會議定於 2024 年 12 月 19 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2024 年 10 月